

## Etätyöohjeen ja etätyösopimuslomakkeen hyväksyminen

Maakuntahallitus 13.12.2021 § 229  
373/01.04.00/2021

Etätyö on työntekijän yhdessä työnantajan kanssa sopima tapa suorittaa työtä. Etätyö perustuu molemminpuoliseen luottamukseen. Etätyö on työn suorittamisen ja organisoinnin tapa, jossa työtehtäviä suoritetaan työnantajan toimitilojen ulkopuolella tietotekniikkaa hyödyntäen, ja jonka sisällöstä ja toteuttamisesta on sovittu työntekijän ja esimiehen välillä etukäteen.

Etätyöstä sopiminen on vapaaehtoista sekä työnantajalle että työntekijälle. Aloite etätyön tekemiseen voi tulla työntekijältä tai esimieheltä. Etätyö ei ole työnantajan suoma etuus, etuoikeus tai palkitsemiskeino.

Työtehtävät, jotka edellyttävät henkilön läsnäoloa työpaikalla, eivät sovellu tehtäväksi etänä. Etätyön järjestämisen mahdollisuutta arvioidaan ensisijaisesti työtehtävien näkökulmasta. Etätyö edellyttää työntekijältä mm. vastuuntuntoisuutta sekä työtehtävien, oman ajankäytön ja työn organisoinnin hallintaa.

Etätyöjakson aikana on tehty kaksi kyselyä henkilökunnalle (4.5.2020, 7.10.2021), joissa kysyttiin etätyön positiivisista ja negatiivisista kokemuksista, jaettavista työskentelymalleista ja etätyöpäivien määrästä. Kyselyissä positiivista palautetta tuli mm. työrauhasta ilman keskeytyksiä, etätyösovellusten oppimisesta, perheen ja työn yhdistymisestä, työmatkatkojen pois jäämisestä, ajankäytön joustoista, oman työn suunnittelusta ja työn tuottavuuden parantumisesta.

Negatiivista palautetta annettiin mm. vähentyneistä sosiaalisista kontakteista, kotitoimiston ergonomiasta, työpäivien venymisestä, työajan raportoinnista, työyhteisön tuen puuttumisesta, kokouksien lisääntymisestä, ajankäytön hallinnasta ja etätyöohjeiden määräyksistä.

Johtoryhmän koulutuksessa on myös käyty läpi etätyön positiivisia kokemuksia ja haasteita. Yksi keskeinen johtopäätös oli, että asiantuntijaorganisaatiossa työt on tehtävä paikassa, joka on työtehtävän näkökulmasta tehokkain tapa. Pääosa liiton tehtävistä on mahdollista tehdä etätyönä. Johtoryhmän yhteiseksi tahtotilaksi tuli, että etätyön tekemisen mahdollisuutta tulee jatkossa laajentaa.

Maakuntahallituksen 10.6.2019 hyväksymän ohjeen mukaan normaalioloissa etätyöpäiviä oli mahdollista tehdä 1 pv viikossa. Nyt hyväksyttävänä olevien sääntöjen mukaisesti etätöitä voisi tehdä jatkossa korkeintaan 12 pv kuukaudessa. Uusia etätyöohjeita sovelletaan vasta kun

pandemiatilanne ja valtakunnalliset sekä alueviranomaisten ohjeistus sen sallivat. Ja silloinkin näitä ohjeita voidaan tarkistaa tarpeen mukaan.

YT-toimikunta on käsitellyt 8.11.2021 ja 2.12.2021 etätyöohjetta ja etätyösopimuslomaketta ja esittää ne maakuntahallitukselle hyväksyttäväksi.

Valmistelija	Asian on valmistellut hallintojohtaja Jari Paakkunainen, puh. 044 371 9455.
Esittelijä	Maakuntajohtaja Niina Pautola-Mol
Päätösehdotus	Maakuntahallitus päättää hyväksyä liitteiden mukaiset etätyöohjeen ja etätyösopimuslomakkeen.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.