

**Päijät-Hämeen liiton lausunto Pohjois-Kymen Kasvu ry strategialuonnoksesta**

Pohjois-Kymen Kasvu ry (Kasvu) pyytää lausuntoa strategialuonnoksesta 31.5.2022 klo 16 mennessä osoitteeseen toimisto@pohjois-kymenkasvu.fi.

Pohjois-Kymen Kasvu ry hakee Kouvolan ja Iitin alueen leader-ryhmäksi rahoituskaudelle 2023–2027. Olennainen osa hakemusta on paikallinen kehittämisstrategia, joka laaditaan yhteistyössä leader-ryhmän alueen eri toimijoiden kanssa.

Yhteistyöllä kasvuun 2021–2027 -strategiaan on valikoitunut kolme painopistettä:

- 1.) elinvoiman lisääminen,
- 2.) yhteisöllisyyden edistäminen sekä
- 3.) hiilineutraalin arjen edistäminen ja monimuotoisen luonnon säilyttäminen.

Läpileikkaavia tavoitteita ovat yhteistyö ja ekologinen kestävyys.

Asian on valmistellut kehittämisjohtaja va. Juha Hertsi puh. 044 3719 442.

Päätös

Päijät-Hämeen liiton lausuntona toteamme kehittämisstrategian luonnoksen olevan aikaan ja paikkaan sopiva. Leader-toiminta on hyvä lisä aluekehittämisen kokonaisuudessa. Toivomme, että kehittäminen sujuu hyvin yhteistyössä, vaikka Iitin leader-toiminta ei ole osa päijäthämäläistä leader-yhteisöä.

Kasvun missio on osuva. Paikallinen hyvinvointi synnyttää laajempaa hyvinvointia. Kehittämistoiminta on kattavasti suunniteltu ihmis- ja yhteisölähtöisesti. Maaseudun mikroyritykset ja yleishyödylliset hankkeet ovat keskiössä. Lisänä on mm. kala-leaderin toiminta ja aktiivinen nuorten projektitoiminta. Kansainvälisyys on hyvien käytäntöjen tunnistamista EU:n kumppanuustoimijoiden kesken.

Kasvulla on osaamista, jota ei ole saatu aikaiseksi Päijät-Hämeessä. Kasvu on toteuttanut kaupunki-Leaderin toimintaa vuodesta 2016 alkaen hallinnoimalla ESR-rahoitteisia hankkeita. Tätä toimintaa toivoisimme teidän konsultoivan Päijät-Hämeen leader-toiminnalle samalla kun hankitaan taloushallinnon yhteistyötä Päijänne-leaderiltä. Toivottavaa olisi, että rakennerahastojen kautta rahoitettavilla hankkeilla on yhteistä



lisäarvoa maakuntien kehittämisessä yhteistyössä leader-strategiatyön ja rahoitettavien hankkeiden kanssa.

Ulkoisena mahdollisuutena mainitaan kasvava kiinnostus monipaikkaisuutta kohtaan. Tätä on käsitelty suppeasti ja oikaistu tavoitteissa saada pysyviä asukkaita lisää, vaikka vahvuutena on mainittu vapaa-ajan asukkaiden suuri määrä. Monipaikkaisuuden ja etätyön teemassa Päijät-Hämeen alueen hanketyö ja alueiden yhteiset leader-toimet voivat tuoda synergiaa laajempaan kokonaisuutena kuten esim. myös keskeisessä osaavan työvoiman saatavuuden parantamisessa.

littiä laajemmin ajateltuna Leader-toiminta voi yhdistää Päijät-Hämeen ja Kymenlaakson maakunnan toimijoita varsin laajalaisesti eri verkostoissa ja kehittämishaasteissa.

Niina Pautola-Mol
Maakuntajohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.



Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.