

**Paikallisen järjestelyerän ja kehittämiserän täytäntöönpano 1.6.2023 lukien****Paikallinen järjestelyerä**

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 perustuu kahteen eri KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<ul style="list-style-type: none">A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom. 6 §	0,4 prosenttia
<ul style="list-style-type: none">B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom. 6 §	0,3 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,7 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos 2.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos 2.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.



Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämiserä

KVTES:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia KVTES:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman KVTES:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia, 858,96 euroa kuukaudessa toukokuun palkkasummasta laskettuna. Kehittämiserän (1,2) suuruus on 1 472,50 euroa. Yhteensä 2 331,46 euroa.



Työnantajan edustajat ja pääluottamusmiehet ovat neuvotelleet 25.5.2023 järjestelyerän ja kehittämiserän jakamisesta. Työnantaja esitti, että järjestelyerä 858,96 ja kehittämiserä 1 472,50 euroa kohdennetaan seuraavasti:

- 1) Järjestelyvaraerästä jaetaan 375 euroa seuraaviin tehtäväkohtaisiin palkkoihin
- | | |
|---|----------|
| - toimistosihteeri (ryhmä 2) | 75 euroa |
| - johdon sihteeri (ryhmä 3) | 75 euroa |
| - visuaalinen suunnittelija (ryhmä 3) | 75 euroa |
| - ict-suunnittelija (ryhmä 3) | 75 euroa |
| - talous- ja henkilöstösihteeri (ryhmä 3) | 75 euroa |

2) Loppusumma 1 956,46 euroa, järjestelyvaraerästä ja kehittämiserästä jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin tasajakona 72,46 euroa kaikille liiton palkkalistoilla oleville 27:lle työntekijälle.

Jyty ry:n pääluottamusmies Maaret Monola esitti, että ryhmille 2 ja 3 kohdennettaisiin 100 euroa tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Tällä ehdotuksella korjattaisiin palkkaryhmien 3 ja 4 välistä eroa. JUKO ry:n pääluottamusmies Petri Veijalainen kannatti Monolan ehdotusta, mutta oli valmis hyväksymään myös työnantajan ehdotuksen.

Keskustelun päätteeksi työnantaja totesi, että järjestelyerä jaetaan työnantajan esityksen mukaisesti. Monola ja Veijalainen hyväksyivät työnantajan ehdotuksen.

Päätös

Olen päättänyt myöntää Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen järjestelyerän ja kehittämiserän työnantajan esityksen mukaisesti 1.6.2023 lukien.

Niina Pautola-Mol
Maakuntajohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.



Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.