

## PÄIJÄT-HÄMEEN LIITTO

### Johtajasopimus

Tällä maakuntajohtaja Ulla-Kirsikka Vainion ja Päijät-Hämeen liiton välisellä johtajasopimuksella sovitaan maakuntajohtajan työn tavoitteista ja selkeytetään poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa. Samalla sovitaan niistä palvelussuhteen ehdoista, jotka tässä sopimuksessa on mainittu.

#### 1. Maakuntajohtajan asema ja tehtävät sekä painopistealueet

Maakuntajohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä, tätä sopimusta ja maakuntaliiton omia säännöksiä ja päätöksiä.

Maakunnan liiton strategian sekä talousarvion linjausten perusteella ja siitä johdettuna maakuntajohtajan työn painopistealueet sekä tavoitteet sovitaan vuosittain maakuntahallituksen puheenjohtajiston kanssa.

#### 2. Työn edellytykset ja tulosten arviointi

##### 2.1. Roolit, yhteistyö ja vastuunjako

Maakuntajohtaja vastaa toimivaltuuksillaan liiton työntekijäorganisaation johtamisesta. Maakuntajohtaja toimii esittelijänä maakuntahallituksessa hallintosäännön mukaisesti ja vastaa tässä roolissa asioiden oikea-aikaisesta käsittelyyn tuomisesta.

Maakuntahallitus ja maakuntahallituksen puheenjohtaja vastaavat käsiteltäviin asioihin liittyvästä poliittisesta tahdonmuodostuksesta. Poliittisen johdon tulee huolehtia siitä, että tehtävänjakoa poliittisen tahdonmuodostuksen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan ja että maakuntajohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen. Myös maakuntajohtajan tulee omalta osaltaan huolehtia siitä, että operatiivinen johtaminen ja poliittinen päätöksenteko on erotettu toisistaan

Johtamisessa sovelletaan määrätietoista yhteistyön ja vastuun jakamisen periaatetta muiden esimiesten kanssa. Maakuntajohtaja johtaa kuntayhtymäorganisaatiota liiton johtoryhmän kanssa yhteistyössä. Johtoryhmän kokoonpano on määritelty hallintosäännössä.

##### 2.2. Työn tulosten arviointimenettely

Maakuntahallituksen puheenjohtajisto käy vuosittain maakuntajohtajan kanssa kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan edellisen

vuoden tavoitteiden toteutuminen ja sovitaan alkavan vuoden tavoitteista. Kehityskeskusteluista raportoidaan tarpeen mukaan maakuntahallitukselle.

### 2.3. Koulutus

Maakuntajohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Maakuntajohtajan ammattitaidon ylläpitämiseen liittyvät tarpeet käsitellään ja sovitaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä, ja liitto varaa koulutukseen riittävän määrärahan. Maakuntahallituksen puheenjohtaja hyväksyy ulkomailla järjestettävän koulutuksen.

## 3. Maakuntajohtajan palvelussuhteen ehdot

### 3.1. Palvelussuhteen laatu

Maakuntajohtaja on valittu virkasuhteeseen 1.6.2026 alkaen ja siinä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

### 3.2. Palkkaus, palkkauksen tarkistusmenettely

Maakuntajohtajan palkkaus on kokonaispalkka. Virkasuhteen alkaessa kokonaispalkka on 11 000 euroa kuukaudessa ja luontaisetuna matkapuhelin (puhelinetu). Maakuntajohtajan palkka tarkistetaan vuosittain käytävissä kehityskeskustelussa.

Maakuntajohtajan palkkausta tarkistetaan KVTES:n mukaisten valtakunnallisten yleiskorotusten mukaisesti.

### 3.3. Eläke-edut

Maakuntajohtajan eläke määräytyy Kunnallisen eläkevakuutuksen säännösten mukaisesti.

### 3.4. Työajan käyttö ja vuosilomajärjestelyt

Maakuntajohtaja on työnantajan edustaja ja johtava viranhaltija. Maakuntajohtajaan noudatetaan KVTES:n mukaisia vuosiloman määräytymisen ehtoja.

### 3.5. Luottamustehtävät ja sivutoimet

Maakuntajohtajalla on velvollisuus hoitaa luottamustehtävät, joihin maakuntavaltuusto tai -hallitus hänet nimeää. Oikeudesta hoitaa sivutoimia päättää maakuntahallitus.

### 3.6. Maakuntajohtajan virkasuhteen irtisanominen kuntalain 43 §:n perusteella

Maakuntajohtaja voidaan irtisanoa kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaisesti. Virkasuhteen päättyessä kuntalain 43 § mukaisesti, maakuntajohtajalle maksetaan KVTES:n mukainen irtisanomisan palkka. Irtisanomisaikana ei ole työntekovelvoitetta.

Luottamuspuhela johtuvassa tilanteessa osapuolet voivat sopia myös maakuntajohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen 43 §:n mukaista irtisanomismenettelyä tai sen aikana. Irtisanomisan palkka maksetaan myös tällöin KVTES:n mukaisesti, eikä työntekovelvoitetta ole.

### 3.7. Maakuntajohtajan tehtävien muuttuminen uudelleenorganisoinnissa

Mahdollisten maakuntaliittojen tehtävien ja toimintojen uudelleenjärjestelyiden tapahtuessa, maakuntajohtajan nimikettä ja tehtäviä voidaan uudelleen tarkastella. Virkasuhteen muut ehdot muutostilanteessa säilyvät vähintään entisellään.

### 3.8. Maakuntajohtajan virkamatkat ja laskujen hyväksyminen

Maakuntahallituksen puheenjohtaja oikeuttaa maakuntajohtajan osallistumaan varattujen määrärahojen puitteissa matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä Päijät-Hämeen liitolle. Maakuntajohtaja informoi etukäteen maakuntahallituksen puheenjohtajaa ulkomaille suuntautuvista matkoista ja niiden tarkoituksesta. Maakuntahallituksen puheenjohtaja suorittaa maakuntajohtajan laskujen hyväksynnän.

Lahdessa 1.6.2026

PÄIJÄT-HÄMEEN LIITTO

Mika Kari  
maakuntahallituksen  
puheenjohtaja

Jari Paakkunainen  
hallintojohtaja

Ulla-Kirsikka Vainio  
maakuntajohtaja