



Kvtes:n mukaisen paikallisen kehittämisohjelmaerän jakaminen (paikallinen kehittämisestä)

Paikalliset järjestelyerät (kehittämisohjelman erät) perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2023 – 2027, KT:n yleiskirje 5/2022 ja 4/2024). Kehittämisohjelmaerien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024. Kehittämisohjelman kaikki erät ovat paikallisia eriä. Sopimuskauden viimeinen erä on jaossa 1.6.2025.

Kehittämisohjelman tavoitteena on ollut parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on ollut uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimusalan (KVTES) osalta on sovittu uudesta palkkausjärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä koskee kaikkia kuntatyönantajia velvoittavana järjestelmänä. Järjestelmän viimeinen käyttöönottopäivä on 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Tasopalkkajärjestelmä on palkkojen yhteensovittamisen osalta hoidettava kohtuullisessa ajassa. Seuraavan kerran on 1.6.2025 jälkeen paikallisia järjestelyeriä on jaossa 1.10.2026.

Paikallinen palkkatyöryhmä hyväksyi 19.6.2025 Päijät-Hämeen liiton tasopalkkajärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä saatettiin myös maakuntahallituksen tietoon 12.8.2025.

KVTES:n osalta paikallisen erän suuruus on syyskuun palkkasummasta 620,83 euroa. Paikallinen erä kohdennetaan tasopalkkajärjestelmän mukaisten tasopalkkojen yhteensovittamiseen.

Työnantaja on suorittanut tehtävien arvioinnin tasopalkkajärjestelmän mukaisesti. Paikallisneuvottelu



vt. Maakuntajohtaja

29.09.2025

§ 37/2025

kehittämiserän jakamisesta on käyty 25.9.2025. Neuvottelussa päästiin yhteisymmärrykseen kehittämiserän jakamisesta.

Päätös

Olen päättänyt myöntää Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen kehittämiserän 1.6.2025 lukien seuraavasti:

TOIMISTOALAN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT

	Korotus	Tasopalkka
ICT-suunnittelija	38,36	3 725,00
Talous- ja henkilöstösiht.	3,95	3 675,00
Visuaalinen suunnittelija	125,12	3 675,00
Johdon sihteeri	35,72	3 525,00

ASiantuntijat

Suunnittelija	87,00	3 887,00
---------------	-------	----------

ERITYISASiantuntijat

Erityisasiantuntija	53,55	4 370,00
Erityisasiantuntija	60,94	4 370,00
Erityisasiantuntija	65,95	4 370,00
Erityisasiantuntija	74,04	4 370,00
Erityisasiantuntija	76,20	4 370,00
Yhteensä	620,83	

Juha Hertsi
vt. Maakuntajohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.



vt. Maakuntajohtaja

29.09.2025

§ 37/2025

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.